

Số: **330**/KH-CĐSPTW-TCHC

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày **30** tháng 6 năm 2022

KẾ HOẠCH

Quy hoạch và rà soát, bổ sung viên chức quản lý nhiệm kì **2020-2025** và **2025-2030**

Căn cứ Quy định số 50-QĐ/TW ngày 27/12/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về công tác quy hoạch cán bộ;

Căn cứ Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW ngày 15/2/2022 của Ban Tổ chức Trung ương hướng dẫn một số nội dung về công tác quy hoạch cán bộ;

Căn cứ Hướng dẫn số 22-HD/BCSD ngày 10/5/2022 của Ban Cán sự Đảng Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn công tác quy hoạch cán bộ của các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ Giáo dục và Đào tạo,

Tập thể lãnh đạo Trường thống nhất triển khai thực hiện trên tinh thần tuân thủ các quy định của Đảng về công tác quy hoạch cán bộ. Để làm rõ thêm một số nội dung phù hợp thực tiễn, Trường ban hành kế hoạch quy hoạch và rà soát, bổ sung quy hoạch viên chức quản lý nhiệm kì 2020-2025 và 2025-2030 (sau đây gọi chung là quy hoạch, trừ nội dung liên quan đến quy trình thực hiện) như sau:

1. Mục đích, yêu cầu:

- Nâng cao hiệu quả công tác quy hoạch cán bộ; bảo đảm sự chuyên tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ, chủ động xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, người đứng đầu đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, gắn bó mật thiết với viên chức, người lao động.

- Quy hoạch cán bộ là khâu quan trọng, nhiệm vụ thường xuyên nhằm phát hiện sớm nguồn cán bộ có phẩm chất, năng lực, uy tín, có triển vọng phát triển để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bổ nhiệm, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý.

- Việc xác định tiêu chuẩn, cơ cấu, số lượng, chức danh quy hoạch, dự báo nhu cầu sử dụng cán bộ phải xuất phát từ tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của đơn vị trong nhiệm kỳ hiện tại và định hướng nhiệm kỳ kế tiếp.

- Rà soát, đánh giá toàn diện nguồn cán bộ trước khi đưa vào danh sách giới thiệu nhân sự quy hoạch; bảo đảm chặt chẽ, dân chủ, khách quan, công bằng, công



