BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

**TRƯỜNG CĐSPTW TP.HCM**

BẢNG ĐĂNG KÝ

 “HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TẤM GƯƠNG ĐẠO ĐỨC HỒ CHÍ MINH”

**CHỦ ĐỀ: NÊU CAO TINH THẦN TRÁCH NHIỆM, CHỐNG CHỦ NGHĨA CÁ NHÂN, NÓI ĐI ĐÔI VỚI LÀM**

**Thời gian thực hiện: Năm học 2014 – 2015**

***(MẪU DÀNH CHO GIẢNG VIÊN KIÊM NHIỆM)***

Họ và tên: ……………………………………………………………

Đơn vị công tác: ……………………………………………Chức vụ: …………………………………………….

Đăng ký đạt loại: ………………

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tiêu chí đánh giá** | **Đăng ký công việc cụ thể** | **Điểm cá nhân tự đăng ký** | **Điểm cá nhân tự đánh giá** | **Điểm đơn vị đánh giá** |
| **1) Nêu cao tinh thần trách nhiệm (40điểm)** |  |  |  |
| * 1. Ý thức đúng đắn về trách nhiệm của mình trên mọi cương vị, vị trí công tác (10đ).
 | * Hiểu rõ chức trách, nhiệm vụ, vị trí công tác được nhà trường phân công (3đ).
* Có ý thức thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ của mình trên cương vị người quản lý (1đ)
* Có ý thức dám làm, dám chịu trách nhiệm về kết quả điều hành đơn vị do mình quản lý (1đ).
* Hiểu rõ chức trách và nhiệm vụ của người giảng viên (3đ)
* Đảm bảo tác phong sư phạm, gương mẫu trong giao tiếp; có quan hệ đúng mực với đồng nghiệp và sinh viên (2đ).
 |  |  |  |
| * 1. Nắm vững các chính sách, văn bản qui phạm pháp luật và thực hiện đường lối quần chúng (10đ)
 | * Tích cực nghiên cứu, tìm hiểu để nắm vững và thực hiện đúng chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, đặc biệt là các qui định của nhà trường (4đ).
* Tổ chức triển khai, thực hiện Nghị quyết, chủ trương chính sách của nhà trường đến từng cá nhân trong đơn vị mình phụ trách (2đ).
* Chủ động giải quyết công việc trong thẩm quyền, theo đúng quy chế, nội quy của nhà trường (1đ)
* Chủ động tìm các cơ hội thích hợp (kể cả việc lồng ghép vào nội dung bài giảng) để tuyên truyền, hướng dẫn sinh viên hiểu và thực hiện đúng chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, qui định của nhà trường (2đ)
* Nói phải đúng, không xuyên tạc, không có những hành động làm trái với chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, qui định của nhà trường, kể cả khi thể hiện ý kiến cá nhân trên blog hay Facebook (1đ)
 |  |  |  |
| * 1. Tích cực, tự giác thực hiện nhiệm vụ được giao (15 đ)
 | * Thực hiện tốt kế hoạch hoạt động của đơn vị dựa trên kế hoạch hoạt động năm học của nhà trường (5đ).
* Tự giác chủ động tìm hiểu, quán triệt, thực thi nhiệm vụ đã được phân công (4đ)
* Quản lý và sử dụng tốt nhân sự (2đ).
* Tích cực tham gia học tập để nâng cao năng lực quản lý đơn vị (1đ)
* Năng động, sáng tạo trong chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ (1đ)
* Tích cực cải tiến phương pháp để nâng cao chất lượng giảng dạy (1đ)
* Tích cực nghiên cứu khoa học và hướng dẫn sinh viên nghiên cứu khoa học (1đ)
 |  |  |  |
| * 1. Không quan liêu, mệnh lệnh, chủ quan, hấp tấp (5đ)
 | * Đảm bảo nguyên tắc trong điều hành, quản lý nhưng không quan liêu, cứng nhắc, xa rời quần chúng (2đ).
* Không hách dịch, mệnh lệnh với cấp dưới (1đ)
* Không chỉ đạo chồng chéo với hoạt động của đơn vị khác (1đ)
* Không hách dịch, gây khó dễ với sinh viên (1đ)
 |  |  |  |
| **2) Chống chủ nghĩa cá nhân (40điểm)** |  |  |  |
| 2.1. Chống bệnh tự cao, tự đại; chống bệnh thành tích (10đ) | * Không tự cao tự đại, độc đoán, gia trưởng trong điều hành công việc và khi giảng dạy (4đ).
* Không “tô hồng”, “làm đẹp” báo cáo để bảo vệ thành tích của cá nhân hoặc của đơn vị (3đ).
* Tôn trọng ý kiến phản biện của sinh viên và CBVC (2đ)
* Không nhận xét chủ quan, cảm tính về các vấn đề có liên quan đến nội dung bài giảng gây ức chế cho sinh viên (1đ)
 |  |  |  |
| 2.2. Chống bệnh nể nang (05đ) | * Không thiên vị khi thực hiện nhiệm vụ (2đ)
* Không xuê xoa, dễ dãi; thậm chí “theo đuôi quần chúng” để lấy lòng, kiếm phiếu (1đ).
* Không bao che, giấu diếm khuyết điểm của đồng nghiệp và sinh viên (1đ)
* Mạnh dạn phê bình khi cấp dưới phạm lỗi, tránh tình trạng nể nang do cấp dưới là người thân của thủ trưởng, bạn bè hoặc là người “cùng hội, cùng thuyền” (1đ).
 |  |  |  |
| 2.3. Chống bệnh kéo bè, kéo cánh, cục bộ, bản vị (10đ) | * Không kéo bè, kéo cánh để bao che cho nhau hoặc công kích người khác, gây mất đoàn kết nội bộ trong đơn vị và trong nhà trường (6đ)
* Phân công nhiệm vụ phù hợp với năng lực của cá nhân, dựa trên lợi ích của tập thể (2đ).
* Không có quan điểm cực đoan, phân biệt vùng, miền trong tập thể và sinh viên, kể cả trong Blog hay Facebook cá nhân (2đ).
 |  |  |  |
| 2.3. Chống bệnh tham lam (05 điểm) | * Không lợi dụng chức vụ để gây áp lực buộc cấp dưới phải cố ý làm trái để trục lợi cá nhân (2đ)
* Không tự ý cắt xén, thay đổi chương trình hoặc tăng, giảm giờ dạy để thuận lợi cho bản thân (1đ)
* Có ý thức giáo dục sinh viên bảo vệ của công, bảo vệ các thiết bị phục vụ giảng dạy, chống lãng phí, bảo vệ môi trường (1đ),
* Không được dùng điểm số hoặc các hình thức khác để gây áp lực với sinh viên nhằm phục vụ cho lợi ích riêng của mình (1đ).
 |  |  |  |
| 2.4. Chống bệnh lười biếng (05đ) | * Sáng tạo trong công việc; chống tư duy lối mòn, rập khuôn, ngại thay đổi (1đ).
* Tạo điều kiện cho CB,GV trẻ phát huy năng lực, trân trọng những sáng kiến mới, có hiệu quả cao (1đ).
* Tự giác tham gia các công việc khác vì trách nhiệm và lợi ích chung đối với tập thể (3đ)
 |  |  |  |
| 2.5. Chống bệnh tham ô (05đ) | * Gương mẫu thực hiện kỷ luật lao động: Không đi trễ, về sớm; đảm bảo giờ lên lớp (1đ)
* Có biện pháp quản lý tốt kỷ luật lao động của đơn vị mình (1đ).
* Có biện pháp bảo vệ của công; kịp thời xử lý các trường hợp làm thất thoát tài sản, sử dụng lãng phí của công tại đơn vị (2đ).
* Không chèn ép, gây áp lực với CBVC và sinh viên nhằm trục lợi cá nhân (1đ)
 |  |  |  |
| **3) Nói đi đôi với làm (20 điểm)** |  |  |  |
| Không được nói mà không làm; nói nhiều mà làm ít; nói nhiều nhưng làm qua loa, không hiệu quả (20 điểm) | * Tích cực thực hiện nhiệm vụ đúng với danh hiệu đã đăng ký thi đua ngay từ đầu năm (15đ).
* Khắc phục một cách hiệu quả những khiếm khuyết bộc lộ trong quá trình thực hiện nhiệm vụ (2đ)
* Gương mẫu thực hiện những nội dung giáo dục cho sinh viên thông qua những hành động thực tiễn trong cuộc sống , sinh hoạt hàng ngày (2 đ)
* Tích cực tham gia các nhiệm vụ chuyên môn khác của giảng viên do nhà trường giao cho (1đ).
 |  |  |  |
| **Tổng điểm: …/100** |  |  |  |

***GHI CHÚ: Việc đánh giá không ít nội dung trong bảng đăng kí trên phụ thuộc chủ yếu vào cá nhân người đăng kí thực hiện. Vì vậy, đề nghị CBVC nêu cao tinh thần trách nhiệm, tự giác thực hiện tự chấm điểm một cách nghiêm túc, trung thực, không chạy theo bệnh thành tích và vụ lợi cá nhân. Thực hiện phương châm: tự tu dưỡng, rèn luyện là chính để hoàn thiện mình.***

|  |  |
| --- | --- |
| **Lưu ý:** 1. Đăng ký xếp loại thi đua dựa vào tổng số điểm:
* Loại xuất sắc: Từ 90 đến 100 điểm
* Loại giỏi: Từ 80 đến 89 điểm
* Loại Khá: Từ 70 đến 79 điểm
* Loại trung bình khá: Từ 60 đến 69 điểm
* Loại trung bình: Từ 50 đến 59 điểm
* Loại yếu: dưới 50 điểm
1. Cá nhân tự đăng ký điểm phấn đấu, tự đăng ký xếp loại và ghi vào mục **đăng ký đạt loại** ở phía trên.
2. Cuối đợt, cá nhân tự đánh giá, trước khi tập thể nhận xét, đánh giá và xếp loại.
 | **NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ XẾP LOẠI CỦA ĐƠN VỊ****Nhận xét:****Xếp loại:** |

 **Xác nhận của Ban Giám Hiệu Xác nhận của đơn vị Người đăng ký**